

# Kurzer Segen - langer Fluch?

Wie sich die Kurzarbeit auf die  
deutsche Wirtschaft auswirkt

Pressegespräch

11. NOVEMBER 2020



---

# Wie sich die Kurzarbeit auf die deutsche Wirtschaft auswirkt

# Kurzarbeit ist in Deutschland ein beliebtes Kriseninstrument

**3,3 Mio.**

Menschen waren im Oktober 2020 in Deutschland in Kurzarbeit<sup>1</sup>

**5×**

so viele Menschen zum Höchststand in Kurzarbeit wie zum Höhepunkt der Finanzkrise<sup>2</sup>

**€ 19 Mrd.**

Kosten für die Kurzarbeit werden für 2020 von der Bundesagentur für Arbeit kalkuliert<sup>3</sup>

1. Laut Schätzungen des Ifo Institutes 2. ifo Institut, Vergleich der in Kurzarbeit befindlichen Personen (Mai 2009 1,5 Mio. vs. Mai 2020 7,3 Mio.) 3. Bundesagentur für Arbeit

2,4  
Mio.

Arbeitsplätze hat Kurzarbeit  
nach unseren Schätzungen in  
Deutschland gerettet

37%

der Unternehmen hätten ohne das  
Instrument der Kurzarbeit Stellen  
abbauen müssen

55%

der Unternehmen stellen eine  
reduzierte Produktivität bei  
Kurzarbeit fest

~ 50 %

der Unternehmen, die Kurzarbeit  
nutzen, stoppen wichtige  
Transformationsprojekte

Kurzarbeit hilft akut,  
langfristig gefährdet  
sie jedoch den  
Wandel in der  
deutschen Wirtschaft

Quelle: BCG-Umfrage Kurzarbeit, September 2020; befragte Unternehmen haben jeweils einem Umsatz von über € 1 Mrd. und beschäftigen insgesamt über 1,4 Mio. Mitarbeiter in Deutschland

---

Welche Risiken sich durch eine  
längere Nutzung des Instruments  
Kurzarbeit ergeben können

# Kurzarbeit verzögert den notwendigen Wandel der deutschen Wirtschaft

1

**Wichtige Transformationsprojekte werden verzögert**  
Die Hälfte der Unternehmen stoppten oder verlangsamten laufende Transformations- und Innovationsprojekte aufgrund von Kurzarbeit

2

**Personalabbau droht verschleppt zu werden**  
Fast die Hälfte der Befragten sehen Hinweise darauf, dass Kurzarbeit Arbeitsplätze schützt, die bereits vor COVID-19 gefährdet waren

3

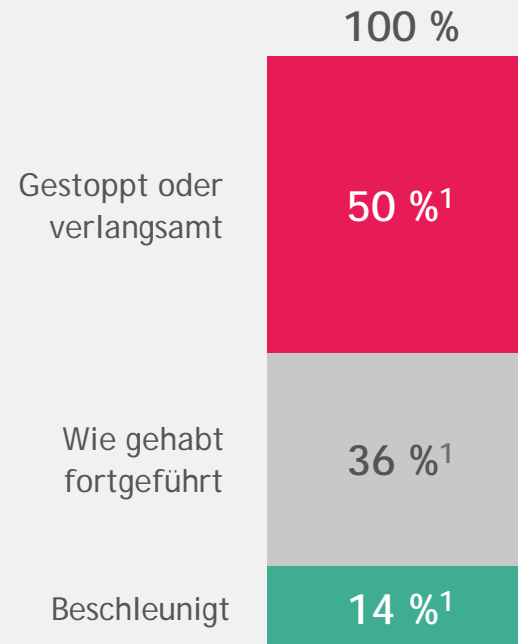
**Die Produktivität sinkt**  
Über die Hälfte der Unternehmen stellen fest, dass die Produktivität im Unternehmen während der Nutzung von Kurzarbeit zurückgeht

4

**Die Unzufriedenheit in Unternehmen steigt**  
Mehr als die Hälfte der von Kurzarbeit betroffenen Mitarbeiter sind unzufrieden über ungleiche Behandlung gegenüber anderen Mitarbeitern

# 1. Die Hälfte der Unternehmen mit Kurzarbeit verzögern Transformationsprojekte

Wurden bereits laufende Transformationsprojekte aufgrund von Kurzarbeit gestoppt oder verlangsamt?

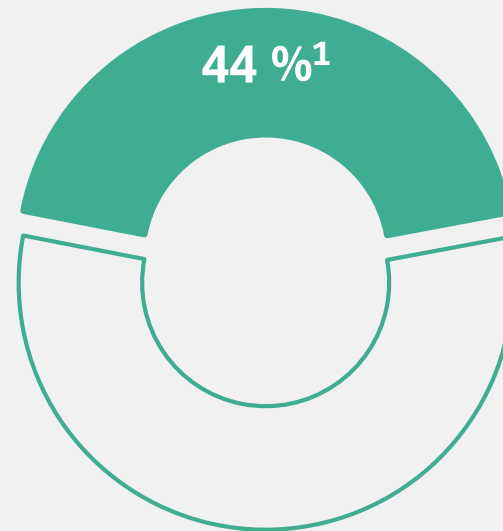


- Diese Entwicklung droht Deutschland im **internationalen Vergleich** noch weiter **zurückzuwerfen**
- Bereits vor der Krise gaben nur **ein Drittel** der deutschen Unternehmen an, die **richtigen Kompetenzen für eine digitale Transformation** zu besitzen
- **Weltweit** sagen dies gut die Hälfte der Unternehmen<sup>2</sup>

1. BCG-Umfrage Kurzarbeit, September 2020; Antworten auf die Frage „Bereits laufende Transformations-/Innovationsprojekte wurden aufgrund von Kurzarbeit ...“; Prozentzahl gibt Anteil der Antworten „gestoppt“ oder „verlangsamt“ an 2. BCG-Studie *Are You Ready to Transform?*, Januar 2020

## 2. Vier von zehn Unternehmen schieben einen schon vor der Coronakrise notwendigen Personalabbau auf

Sehen Sie Hinweise darauf, dass Kurzarbeit Arbeitsplätze schützt, die bereits vor COVID-19 gefährdet waren?



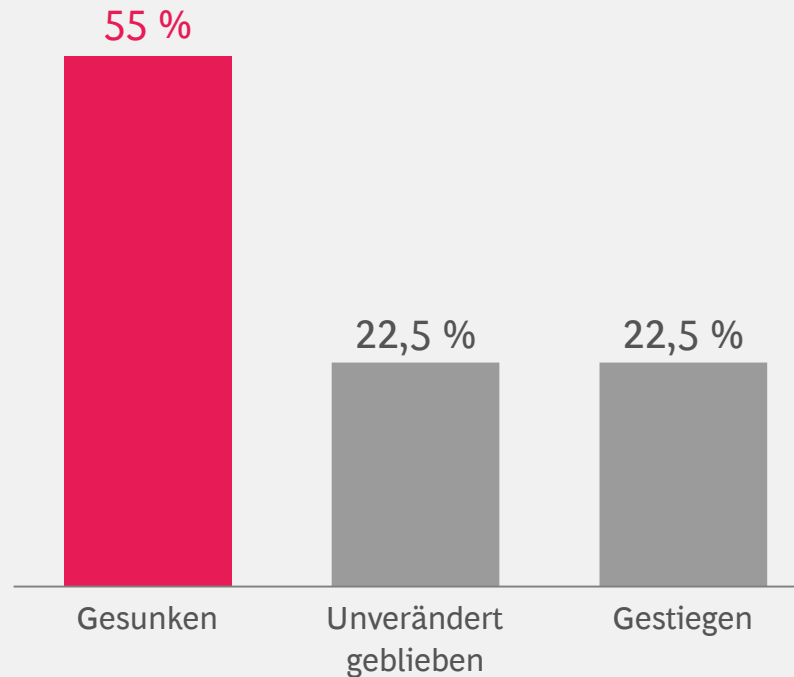
- Aufgrund des strukturellen Wandels in gewissen Branchen waren **bereits vor der Coronakrise** viele Arbeitsplätze gefährdet, Kurzarbeit droht notwendigen Abbau zu verschieben
- In der **Industriegüterbranche** glauben **63 Prozent** der Befragten, dass Kurzarbeit ohnehin gefährdete **Arbeitsplätze schützt**
- Im **Konsumgüterbereich** sind **nur 23 Prozent** dieser Meinung

1. BCG-Umfrage Kurzarbeit, September 2020; Antworten auf die Frage „Sehen Sie Hinweise darauf, dass Kurzarbeit Arbeitsplätze schützt, die bereits vor COVID-19 gefährdet waren?“; Prozentzahl gibt Anteil der „Ja“-Antworten an



### 3. In jedem zweiten Unternehmen mit Kurzarbeit sinkt die Produktivität

Wie hat sich die Produktivitätsrate in Ihrem Unternehmen während der Nutzung des Kurzarbeitergeldes verändert?<sup>1</sup>



- **Teamarbeit** gestaltet sich durch die eingeschränkte Verfügbarkeit der Mitarbeiter in Kurzarbeit schwieriger
- Prozesse werden verzögert, wenn für Arbeitsschritte **Spezialwissen** der Kurzarbeiter nötig ist und diese nur eingeschränkt verfügbar sind

1. BCG-Umfrage Kurzarbeit, September 2020; Antworten auf die Frage „Wie hat sich die Produktivitätsrate in Ihrem Unternehmen während der Nutzung des Kurzarbeitergeldes verändert?“; Prozentzahlen geben Anteile der jeweiligen Antworten an. Die Produktivitätsrate ist definiert als das Verhältnis von Inputfaktoren (Arbeitszeit, eingesetztes Kapital etc.) zum Produktionsergebnis

## 4. Kurzarbeiter sind zunehmend unzufrieden

Erkennen Sie eine Zunahme der Unzufriedenheit über ungleiche Behandlung bei Kurzarbeitern?



- 45,5 Prozent<sup>1</sup> der Kurzarbeiter zeigen Unzufriedenheit über ungleiche Behandlung
- Unter den Mitarbeitern ohne Kurzarbeit sind dies nur 22,5 Prozent<sup>1</sup>
- Arbeiter, die von Kurzarbeit betroffen sind, sind tendenziell unzufriedener als betroffene Angestellte (50 vs. 41 Prozent)

1. BCG-Umfrage Kurzarbeit, September 2020; Antworten auf die Frage „Erkennen Sie eine Zunahme der Unzufriedenheit über ungleiche Behandlung in den Gruppen der von Kurzarbeit betroffenen White-/Blue-Collar-Worker?“; Prozentzahlen zeigen Anteile der Antworten „Unzufriedenheit erkennbar“ und „Unzufriedenheit nicht erkennbar“ von Mitarbeitern in Kurzarbeit an

# Was jetzt zu tun ist: Zügig agieren und sich für die Zeit nach der Krise positionieren



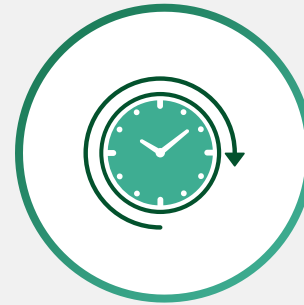
## Strukturelle Probleme angehen

Langfristig notwendige kritische Themen, wie z. B. bereits geplante Effizienzmaßnahmen, aufgrund von Kurzarbeit nicht verschieben



## Veränderungsprozesse richtig priorisieren

Laufende Transformationen vorantreiben und zusätzlich auf neue Trends sowie geänderte Rahmenbedingungen durch die Coronakrise reagieren



## Die Produktivität aller Mitarbeiter fördern

Flexibles und mobiles Arbeiten in der aktuellen Krise ermöglichen sowie materielle und immaterielle Anreize für produktives Arbeiten schaffen



## Mitarbeiterorientiert denken

Prozesse und Kommunikationskanäle etablieren, die für alle Mitarbeiter im Unternehmen Transparenz und Fairness gewährleisten

# Disclaimer

The services and materials provided by Boston Consulting Group (BCG) are subject to BCG's Standard Terms (a copy of which is available upon request) or such other agreement as may have been previously executed by BCG. BCG does not provide legal, accounting, or tax advice. The Client is responsible for obtaining independent advice concerning these matters. This advice may affect the guidance given by BCG. Further, BCG has made no undertaking to update these materials after the date hereof, notwithstanding that such information may become outdated or inaccurate.

The materials contained in this presentation are designed for the sole use by the board of directors or senior management of the Client and solely for the limited purposes described in the presentation. The materials shall not be copied or given to any person or entity other than the Client ("Third Party") without the prior written consent of BCG. These materials serve only as the focus for discussion; they are incomplete without the accompanying oral commentary and may not be relied on as a stand-alone document. Further, Third Parties may not, and it is unreasonable for any Third Party to, rely on these materials for any purpose whatsoever. To the fullest extent permitted by law (and except to the extent otherwise agreed in a signed writing by BCG), BCG shall have no liability whatsoever to any Third Party, and any Third Party hereby waives any rights and claims it may have at any time against BCG with regard to the services, this presentation, or other materials, including the accuracy or completeness thereof. Receipt and review of this document shall be deemed agreement with and consideration for the foregoing.

BCG does not provide fairness opinions or valuations of market transactions, and these materials should not be relied on or construed as such. Further, the financial evaluations, projected market and financial information, and conclusions contained in these materials are based upon standard valuation methodologies, are not definitive forecasts, and are not guaranteed by BCG. BCG has used public and/or confidential data and assumptions provided to BCG by the Client. BCG has not independently verified the data and assumptions used in these analyses. Changes in the underlying data or operating assumptions will clearly impact the analyses and conclusions.



[bcg.com](http://bcg.com)

