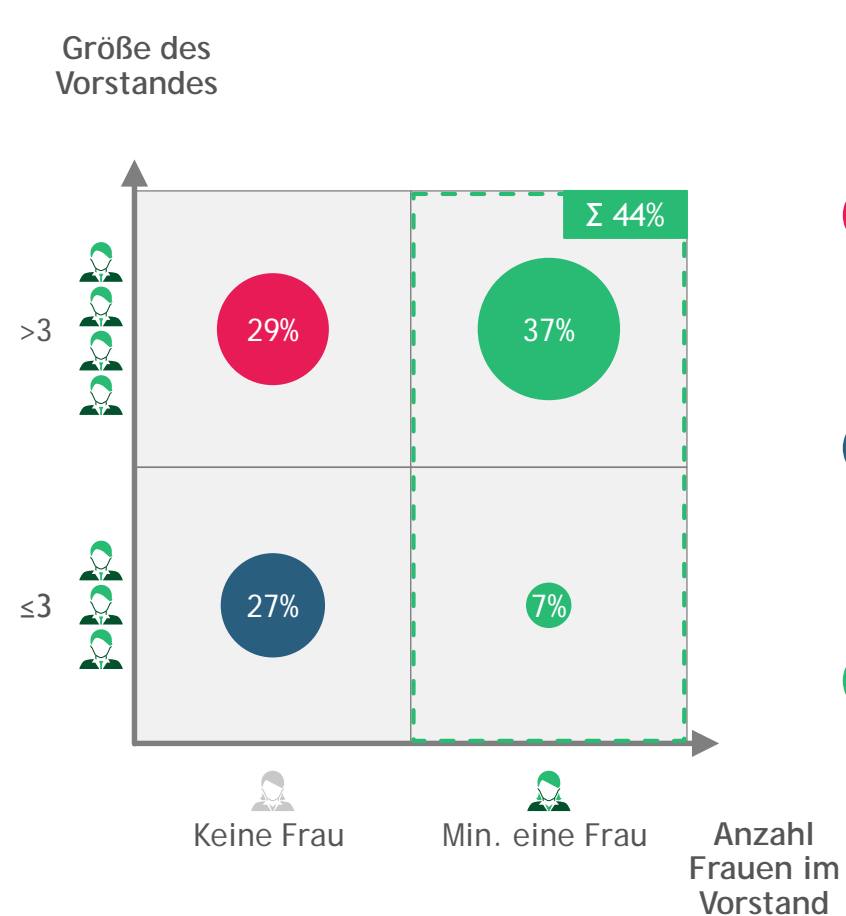




Rund ein Drittel  
der Top-100-  
Unternehmen in  
Deutschland von  
Regelung betroffen

## Kategorisierung der Top-100 Unternehmen



29 Prozent der Unternehmen sind von der Regelung betroffen und müssen eine Vorständin berufen



27 Prozent der Unternehmen können weiterhin einen rein männlichen Vorstand führen, da dieser maximal drei Mitglieder hat

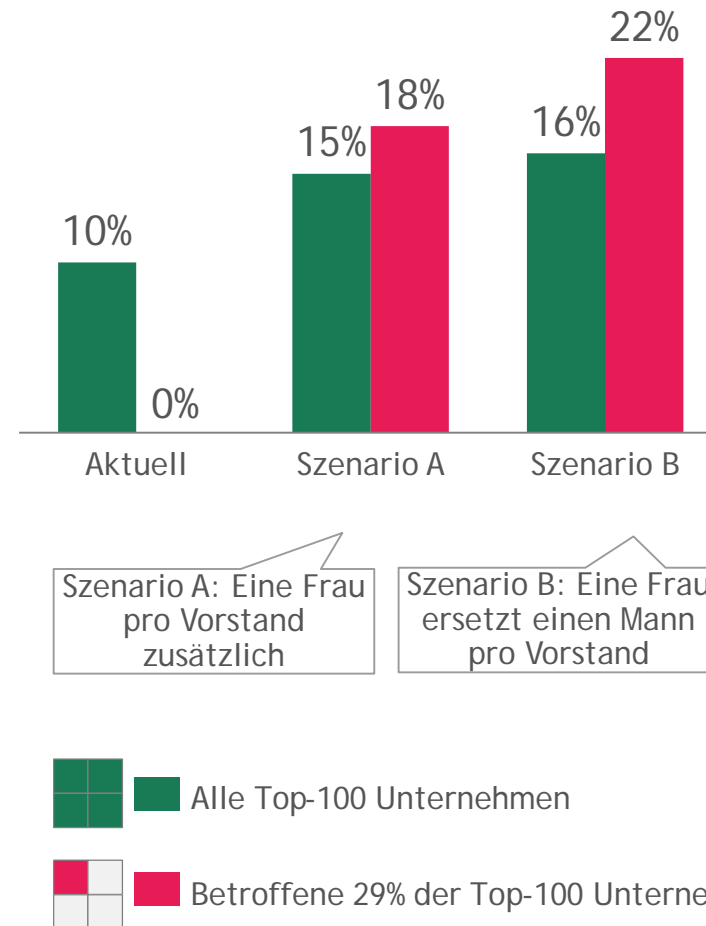


44 Prozent der Unternehmen sind nicht betroffen, da sie mindestens eine Frau im Vorstand haben



# Große Veränderung in Vorständen betroffener Unternehmen, wenig Veränderung für Top-100

## Frauenanteil in Vorständen



Der Vorstands-Frauenanteil betroffener Unternehmen wird von 0 Prozent steigen ...

- auf 18 Prozent, wenn Vorstände um Frauen erweitert werden (A)
- auf 22 Prozent, wenn Frauen bisherige Männer ersetzen (B)



Das wird den Vorstands-Frauenanteil der Top-100 Unternehmen insgesamt um 5-6 Prozentpunkte steigern



## Frauenanteil in dt. Vorständen weiter unter dem EU-Median

1		Rumänien	32%
2		Estland	32%
3		Litauen	30%
4		Bulgarien	30%
5		Lettland	29%
6		Slowenien	26%
7		Schweden	25%
8		Finnland	24%
9		Ungarn	24%
10		Irland	23%
11		Holland	23%
12		Frankreich	20%
13		Malta	20%
14		Dänemark	19%
15		Zypern	17%
16		Griechenland	17%
17		Spanien	16%
18		Portugal	15%
19		Slowakei	14%
20		Belgien	14%
21		Polen	14%
22		Italien	13%
23		Tschechien	12%
24		Deutschland <sup>3</sup>	10%
25		Kroatien	10%
25		Österreich <sup>3</sup>	6%
27		Luxembourg	6%

## Frauenanteile in den Vorständen<sup>2</sup>

Der Frauenanteil in deutschen Vorständen würde um 5-6 Prozentpunkte steigen

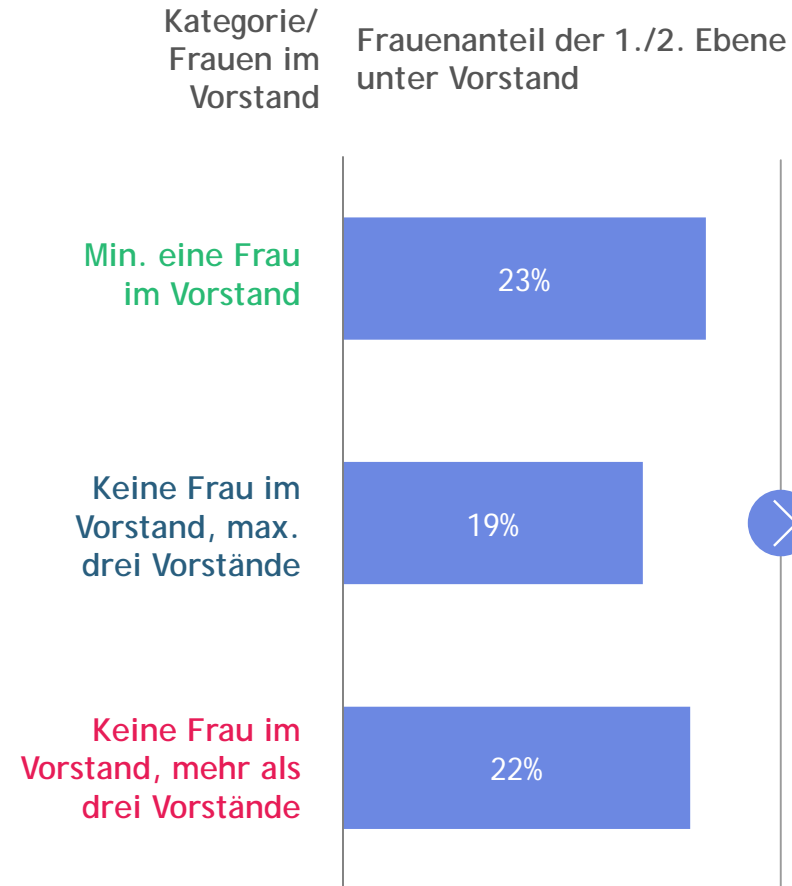


Deutschland würde im EU-weiten Vergleich im unteren Mittelfeld liegen

1. EU-Länder per 2020, erstes Halbjahr 2. Für Länder mit einem "One Tier" Board wurden nur Executive Board-Mitglieder betrachtet 3. Für das Ranking wurde der Frauenanteil der Vorstände der größten 100 deutschen/ 50 österreichischen Unternehmen verwendet Quelle: The Gender Statistics Database (GSD) of the European Institute for Gender Equality (EIGE)); Auswahl: die 50 größten börsennotierten Unternehmen je Land.



# Betroffene Unternehmen haben ausreichend Frauen in Pipeline um neuer Regelung zu entsprechen

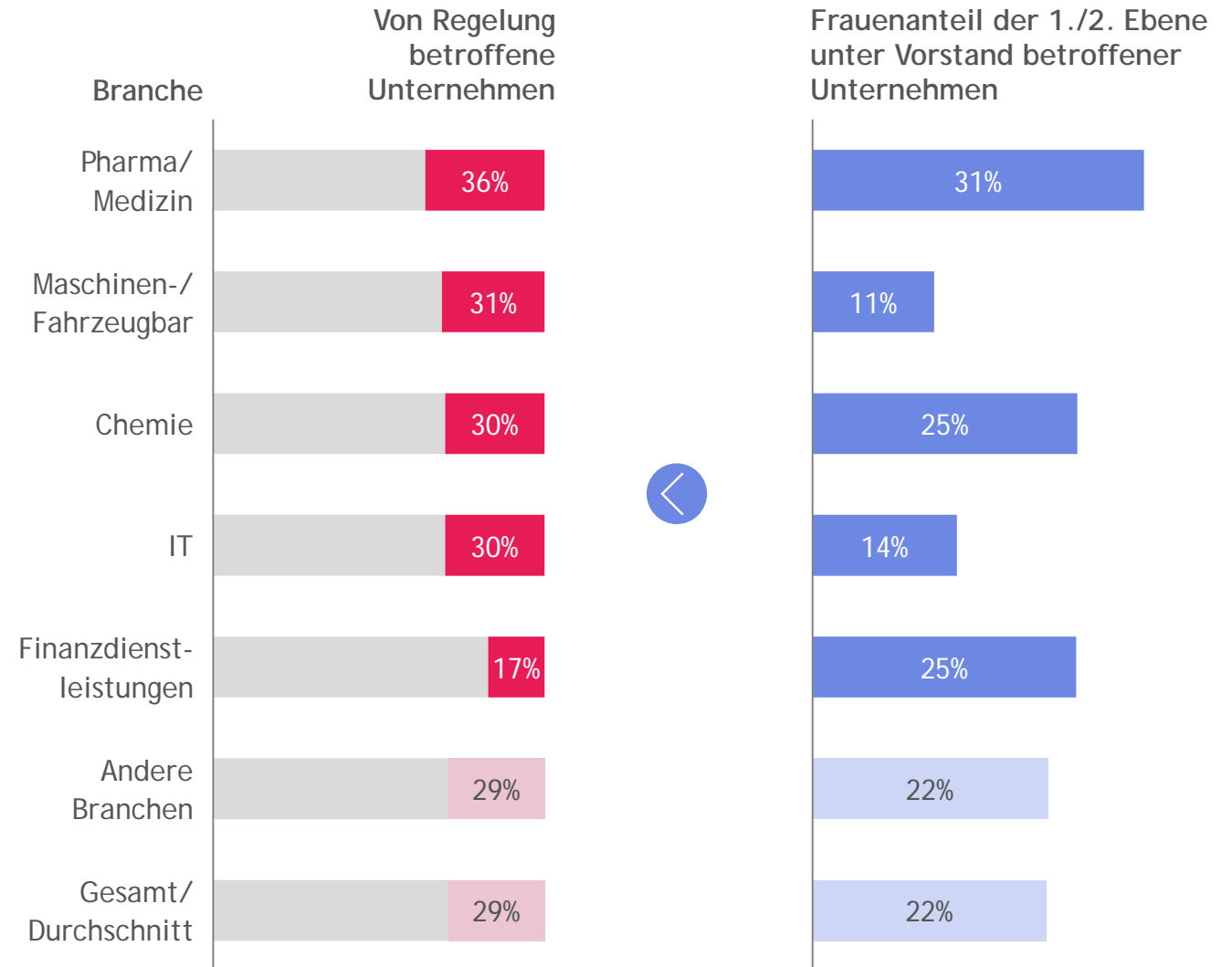


Betroffene Unternehmen  
liegen im Durchschnitt  
beim Frauenanteil auf  
1./2. Ebene unter  
Vorstand

Dieses Potential sollte  
genutzt werden, um die  
Quote zu erfüllen



# Der Frauenanteil der Ebenen unter dem Vorstand variiert branchen- abhängig



Annahme: Neues Gesetz würde für alle untersuchten 100 Unternehmen des BCG Gender Diversity Index gelten  
Quelle und Grundgesamtheit: BCG Gender Diversity Index 2020