

Om Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft i juli 2022 og har som mål å sikre at selskaper respekterer menneskerettigheter og ordnede arbeidsforhold i hele deres forsyningskjede og egen virksomhet. Loven gjelder for den norske avdelingen av The Boston Consulting Group Nordic AB.

Om BCG

Boston Consulting Group (BCG) er et globalt konsultentselskap som samarbeider med ledere i næringslivet og samfunnet for å takle deres største utfordringer og utnytte deres største muligheter. BCG var en pioner innen forretningsstrategi da selskapet ble grunnlagt i 1963. I dag hjelper vi kunder med totaltransformasjon – inspirerer komplekse endringer, muliggjør vekst i organisasjoner, bygger konkurransefortrinn, og skaper betydelig innvirkning på bunnlinjen. BCG leverer løsninger gjennom ledende ledelseskonsultasjon, teknologi og design, bedrifts- og digitale satsninger, samt forretningsformål. BCGs norske avdelingskontor har omtrent 221 ansatte og er lokalisert i Oslo.

Våre retningslinjer og verdier

BCGs etiske retningslinjer¹ fastsetter at alle kolleger i BCG-samfunnet er personlig ansvarlige for å opptre profesjonelt og i samsvar med gjeldende lover og regler, og at vår opptreden skal bygge bro mellom vårt formål, våre verdier samt våre prosesser og retningslinjer. Vi er forpliktet til å fremme dristig og sannferdig lederskap, og vi vil ikke tolerere noen form for menneskerettighetsbrudd i noen del av vår virksomhet. Ytterligere informasjon om BCGs forpliktelse til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter finnes i vår Global Human Rights Statement², som beskriver vår tilnærming til menneskerettigheter i egen virksomhet og gjennom vår verdikjede.

Våre etiske retningslinjer fastsetter at alle kolleger i BCG-samfunnet er personlig ansvarlige for å opptre på en profesjonell og lovlig måte, og tjene som en bro mellom vårt formål, våre verdier og våre prosesser og retningslinjer. Vi oppfordrer BCG-kolleger til å rapportere enhver adferd eller aktiviteter som de mener er uetiske eller ulovlige, enten til en betrodd medarbeider eller gjennom vår ombudsmannsprosess. Vårt etiske regelverk distribueres årlig

¹ [BCG – Code of Conduct](#)

² [BCG – Human Rights Statement](#)

til alle ansatte som må bekrefte at de forstår og etterlever retningslinjene. Vi arbeider i samsvar med våre selskapsverdier, som inkluderer integritet, respekt for individet og mangfold.

Hos BCG vet vi at vår viktigste ressurs er våre medarbeidere. Vi er dedikert til å bygge en respektfull og inkluderende arbeidsplass som ivaretar trivsel, sikrer et trygt og sunt arbeidsmiljø, og fremmer kontinuerlig faglig utvikling. Avdelingen oppleves å ha et positivt arbeidsmiljø, og vi arbeider aktivt med å opprettholde og forbedre dette der det trengs.

Risikovurdering

Når vi tar i bruk nye leverandører, ser vi etter sterke anbefalinger fra nåværende kunder og online vurderinger, etablerte selskaper hvor deres tjenester/varer deler BCGs visjon om god kvalitet – gjennom hele forsyningskjeden. På grunn av vår virksomhets natur, kjøper vi varer og tjenester fra ulike sektorer og land, men hovedsakelig i Norge. Våre hovedleverandører er knyttet til profesjonelle tjenester, IT og utvikling, og anleggsledelse.

Våre leverandører består hovedsakelig av store og anerkjente selskaper som vi har god oversikt over og dialog med. Generelt anser vi risikoen for negative konsekvenser for menneskerettigheter eller ordnede arbeidsforhold i vår forsyningskjede som lav. Spesielt vurderer vi vår bruk av norske leverandører som lav risiko for menneskerettighetsbrudd på grunn av blant annet at de er underlagt de samme lovene og rapporteringsforpliktelsene som oss, som Åpenhetsloven.

I industrier eller geografiske områder kjent for potensiell høyere risiko, har vi særlig sørget for å adressere våre forventninger til våre leverandører slik at de sikrer at de har rutiner på plass for å respektere menneskerettigheter og ordnede arbeidsforhold, og at eventuelle risikoer blir forebygget eller redusert. Et tiltak er distribusjon av våre etiske retningslinjer for leverandører. Våre etiske retningslinjer for leverandører (SCOC)³ skisserer minimumskravene leverandører må oppfylle for å kunne gjøre forretninger med BCG. SCOC danner grunnlaget for vår systematiske tilnærming til å dyrke en mer bærekraftig og ansvarlig forsyningskjede. BCG inkluderer en lenke til SCOC i alle våre standard kontraktmaler for leverandører.

SCOC fastsetter krav innen fire brede kategorier: forretningspraksis og etikk; arbeidspraksis og menneskerettigheter; miljøforskrifter og beskyttelse; og beskyttelse av eiendeler, immaterielle

³ [BCG - Supplier Code of Conduct \(SCOC\)](#)



rettigheter og data. Den beskriver også prosessen leverandører skal følge for å rapportere samsvar, samt potensielle BCG-svar på leverandørers manglende oppfyllelse av SCOC-krav.

Vår due diligence for perioden 1 januar 2025 til 31 desember 2025 har ikke avdekket noen faktiske negative virkninger eller vesentlige risikoer som krever konkrete tiltak utover våre generelle tiltak. Imidlertid er arbeidet med menneskerettigheter og due diligence en kontinuerlig innsats, og vi fortsetter derfor å utvikle og evaluere våre tiltak og vurderingskriterier for å fange opp eventuelle risikoer for menneskerettighetsbrudd i vår virksomhet eller blant våre leverandører.

Due diligence og vår forpliktelse

BCG forventer at sine leverandører deler sitt engasjement for menneskerettigheter, inkludering og prinsippet om ikke-diskriminering på arbeidsplassen. Leverandører skal følge all gjeldende lovgivning og regelverk i sin ansettelsespraksis. Siden brudd på menneskerettighetene ikke er akseptabelt for noen BCG-partnere, overvåker vi kontinuerlig våre leverandører og validerer deres tjenester med hensyn til enhver risiko.

Klagekanaler

Klager kan rapporteres gjennom BCGs eksisterende klagemekanismer som angitt i vår nåværende varslingspolitikk, tilgjengelig via BCG Speak Up Line, som finnes på selskapets interne Navigator-side og på selskapets eksterne nettsted⁴. Interne BCG-klager kan også rapporteres direkte til ethvert medlem av Ombuds-teamet, som angitt i den nevnte varslingspolitikken.

Odd Arne Sjøtil

Adm. Direktør

Managing Director and Senior Partner

Signert på den dato som fremgår av den elektroniske signaturen

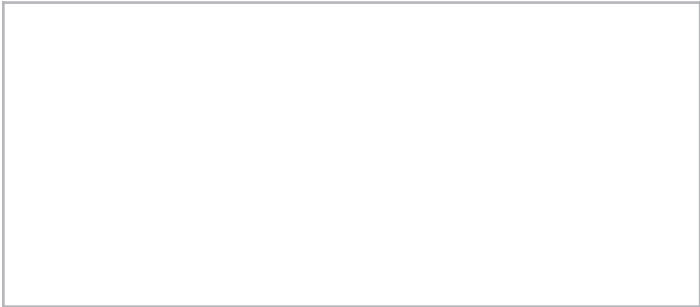
⁴ [BCG - Home \(integrityline.com\)](https://www.integrityline.com)



Verifikat

Dokument-ID 09222115557582334838

Signerare



Klicka [här](#) för att ladda ned bevisfilen.

Detta verifikat är utfärdat av Scrive. Se de dolda bilagorna i den länkade bevisfilen för mer information/bevis om detta dokument. Observera att om dokumentet skrivs ut kan inte integriteten i papperskopian bevisas enligt nedan och att en vanlig papperutskrift saknar innehållet i de dolda bilagorna. Den digitala signaturen (elektroniska förseglingen) säkerställer att integriteten av detta dokument kan verifieras i verktyg som Adobe Reader.

