



The Boston Consulting Group, S.L.:

Estado de información no financiera correspondiente
al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2023



Informe de verificación independiente

A los accionistas de The Boston Consulting Group, S.L.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2023, de The Boston Consulting Group, S.L. (en adelante BCG) que forma parte del informe de gestión de la entidad.

Tal y como se indica en la nota "1. Sobre este informe" la Sociedad The Boston Consulting Group, S.L. se ha acogido a la dispensa recogida en el artículo 262.5 del texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital por integrar parte de su información no financiera en el Sustainability Report 2023 del Grupo Boston Consulting Group radicado en Estados Unidos al cual pertenece. Con el fin de cumplir con las obligaciones mercantiles en materia de publicación de información no financiera en vigor, The Boston Consulting Group, S.L. ha formulado el EINF complementario con información parcial adjunto, en el que se incluye, de acuerdo con el análisis realizado por The Boston Consulting Group, S.L. descrito en el "Anexo I. Trazabilidad Ley - GRI", la información complementaria exigida por el artículo 49.6 del Código de Comercio en comparación con la requerida en los artículos 19 bis 1 y 29 bis 1 de la Directiva 2013/34/UE. Nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación, a partir del citado análisis de los contenidos, del EINF complementario adjunto, sin que hayamos realizado procedimiento de verificación alguno sobre la información integrada en el Sustainability Report 2023 del Grupo Boston Consulting Group.

Responsabilidad de los administradores

La formulación del EINF incluido en el informe de gestión de BCG, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de The Boston Consulting Group, S.L. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el "Anexo I. Trazabilidad Ley - GRI" del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de The Boston Consulting Group, S.L. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las normas internacionales de independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código de ética del IESBA por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas o procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la dirección, así como a las diversas unidades de BCG que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de The Boston Consulting Group, S.L. para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 en función del análisis de materialidad realizado por The Boston Consulting Group, S.L. y descrito en 4 "Anexo I. Trazabilidad Ley - GRI", considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los administradores y la dirección.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF complementario de The Boston Consulting Group, S.L. correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el "Anexo I. Trazabilidad Ley - GRI" del citado Estado. El contenido del citado Estado complementario ha sido determinado por The Boston Consulting Group, S.L. de acuerdo con el análisis realizado por comparación entre la información no financiera exigida por el artículo 49.6 del Código de Comercio y la prevista en los artículos 19 bis 1 y 29 bis 1 de la Directiva 2013/34/UE. The Boston Consulting Group, S.L. ha determinado que ésta última será incluida en el Sustainability Report del Grupo Boston Consulting Group al que la misma pertenece, por lo que el EINF complementario adjunto no incluye la totalidad del contenido recogido por la normativa mercantil vigente.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.



Ana Cendón Cubero

12 de junio de 2024



Estado de información no financiera

Complementario de The Boston Consulting Group S.L.
2023



Índice

1	Sobre este informe	3
2	Compromiso con las personas.....	4
2.1	Nuestro equipo	4
2.1.1	Promedio anual empleados	4
2.1.2	Distribución empleados.....	5
2.1.3	Distribución de modalidades de contrato	6
2.2	Formación	9
2.3	Remuneraciones y brecha salarial	10
2.3.1	Remuneraciones medias	10
2.3.2	Brecha salarial.....	10
2.4	Seguridad	11
3	Información fiscal	12
3.1	Donaciones.....	12
4	Anexo I. Trazabilidad Ley – GRI.....	13



1 Sobre este informe

The Boston Consulting Group, a nivel global presenta un Informe de Sostenibilidad de todo el Grupo, (en adelante, "Sustainability Report 2023"), dando cumplimiento a la normativa nacional en materia de información no financiera, resultante de la transposición de la Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 22 de octubre de 2014, en lo que respecta a la divulgación de información no financiera e información sobre diversidad por parte de determinadas grandes empresas y determinados grupos de empresas. No obstante, aun cuando la sociedad dominante del Grupo publica este Estado Consolidado de conformidad con los artículos 19.bis.1 y 29.bis.1 de la Directiva 2014/95/UE, la Sociedad en España debe cumplir con la elaboración y publicación de la información de carácter no financiera de conformidad con lo dispuesto en el artículo 49.6 del Código de Comercio. Al no cumplir, el Estado Consolidado, con los requerimientos exigidos en su totalidad para las sociedades y grupos en España, The Boston Consulting Group, S.L. (en adelante, BCG) está obligada a elaborar un Estado de Información no Financiera Complementario que incluya dicha información complementaria exigida por la normativa española (en adelante, el "EINF").

En consecuencia, la Sociedad procede a elaborar este Estado complementario (EINF) con carácter individual y en cumplimiento de los requisitos establecidos en el artículo 49.6 del Código de Comercio y 262 del texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital. Asimismo, para asegurar la calidad del presente documento, se han aplicado los principios y directrices recomendadas por el Global Reporting Initiative (GRI), a los cuáles se hace referencia en la tabla de Trazabilidad Ley-GRI (Anexo I). Los métodos de cálculo y las asunciones realizadas por la Compañía en el cálculo de los indicadores no financieros se incluyen a lo largo del informe, permitiendo que la información recogida sea comparable, verificable y fiable, basándose en los aspectos relevantes y materiales.

Asimismo, para la elaboración de ambos informes se ha considerado la opinión y expectativas de los agentes de interés de la compañía.

Para más información, se puede consultar el Sustainability Report 2023 publicado en la página web corporativa de The Boston Consulting Group, siguiendo el siguiente enlace: [Commitment to Sustainability | Annual Sustainability Report | BCG](#)



2 Compromiso con las personas

2.1 Nuestro equipo

The Boston Consulting Group, S.L. (“BCG”) cuenta con un equipo formado por 751 personas a 31 de diciembre de 2023. A 31 de diciembre de 2022 el equipo estaba formado por 695 personas.

El equipo se encuentra ubicado en nuestras oficinas de Madrid y Barcelona.

La empresa dispone de un Código de Conducta que establece las expectativas para el comportamiento de todos los empleados, complementando la ética subyacente al compromiso con el UNGC, y conectando sus valores, políticas y normas con las acciones de los individuos.

En 2023, como en años anteriores, el 100% de los empleados de BCG tuvo que completar una sesión de formación a través de Internet sobre el Código de Conducta actualizado, confirmar su comprensión, y comprometerse a cumplir sus términos.

En las siguientes tablas, presentamos la distribución del equipo según edad, sexo y clasificación profesional.

2.1.1 Promedio anual empleados

Promedio anual y distribución de los empleados durante los años 2023 y 2022, según sexo, edad y clasificación profesional:

		2023		2022		
		Empleados	%	Empleados	%	
Nº Empleados	Hombres	399	54%	339	53%	
	Mujeres	339	46%	297	47%	
	TOTAL	738		636		
Distribución por edad	<30 años	275	37%	244	38%	
	30-45 años	373	51%	306	48%	
	>45 años	90	12%	86	14%	
	TOTAL	738		636		
Clasificación profesional	Personal directivo	Hombres	90	12%	80	13%
		Mujeres	15	2%	12	2%
	Personal profesional	Hombres	209	28%	172	27%
		Mujeres	108	15%	92	14%
	Personal soporte	Hombres	100	14%	86	14%
		Mujeres	216	29%	194	30%
	TOTAL	738		636		

2.1.2 Distribución empleados

Distribución de los empleados activos a 31 de diciembre de 2023 y 2022, según sexo, edad y clasificación profesional:

		2023		2022		
		Empleados	%	Empleados	%	
Nº Empleados	Hombres	409	54%	374	54%	
	Mujeres	342	46%	321	46%	
	TOTAL	751		695		
Distribución por edad	<30 años	292	39%	216	39%	
	30-45 años	372	50%	276	49%	
	>45 años	87	11%	79	12%	
	TOTAL	751		695		
Clasificación profesional	Personal directivo	Hombres	87	12%	85	12%
		Mujeres	19	3%	13	2%
	Personal profesional	Hombres	222	30%	193	28%
		Mujeres	107	14%	101	14%
	Personal soporte	Hombres	100	12%	96	14%
		Mujeres	216	29%	207	30%
TOTAL		751		695		

2.1.2.1 Personas con discapacidad

The Boston Consulting Group promueve la accesibilidad de todas las personas, desarrollando directrices locales que la garanticen, y un entorno inclusivo para todos los empleados, realizando formaciones obligatorias contra el acoso y la sensibilización cultural y con protocolos destinados a eliminar posibles sesgos en el proceso de contratación.

BCG tiene presente la necesidad de incorporar personas con discapacidad en la plantilla, cumpliendo con la cuota de discapacidad y medidas alternativas como establece la Ley, asegurando posteriormente una integración total con iniciativas como [AccessAbility@BCG](#), una comunidad global de personas con discapacidad.

A 31 de diciembre de 2023, en nuestro equipo, contamos con 7 personas con discapacidad igual o superior al 33%.

A 31 de diciembre de 2022 contábamos con 7 personas con discapacidad igual o superior al 33%.

		2023		2022	
		Empleados	%	Empleados	%
Nº Empleados discapacitados	Hombres	6.00	86%	6.00	86%
	Mujeres	1.00	14%	1.00	14%

2.1.3 Distribución de modalidades de contrato

Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo a 31 de diciembre de 2023 y 2022:

Distribución de modalidades de contrato de trabajo		2023	2022
Fijos	A tiempo parcial	12	11
	A tiempo completo	729	667
Temporales	A tiempo parcial	10	6
	A tiempo completo	0	1
TOTAL		751	695

2.1.3.1 Promedio anual y distribución de modalidades de contratos de trabajo.

1. Promedio anual según modalidad de contrato, desagregados por sexo, edad y clasificación profesional:

		Contratos indefinidos 2023			
		Personal directivo	Personal profesional	Personal soporte	Total
Hombres	<30 años	2	125	19	146
	30-45 años	74	78	56	208
	>45 años	14	2	23	39
TOTAL		90	205	98	393

		Contratos indefinidos 2022			
		Personal directivo	Personal profesional	Personal soporte	Total
Hombres	<30 años	0	101	15	116
	30-45 años	68	62	45	175
	>45 años	12	3	24	39
TOTAL		80	166	84	330

		Contratos indefinidos 2023			
		Personal directivo	Personal profesional	Personal soporte	Total
Mujeres	<30 años	0	71	42	115
	30-45 años	13	29	122	164
	>45 años	2	2	48	51
TOTAL		15	103	212	330

		Contratos indefinidos 2022			
		Personal directivo	Personal profesional	Personal soporte	Total
Mujeres	<30 años	1	65	43	109
	30-45 años	9	22	100	131
	>45 años	1	1	45	47
TOTAL		11	88	188	287

		Contratos Temporales 2023			
		Personal directivo	Personal profesional	Personal soporte	Total
Hombres	<30 años	0	4	2	6
	30-45 años	0	0	0	0
	>45 años	0	0	0	0
TOTAL		0	4	2	6

		Contratos Temporales 2022			
		Personal directivo	Personal profesional	Personal soporte	Total
Hombres	<30 años	0	7	2	9
	30-45 años	0	0	0	0
	>45 años	0	0	0	0
TOTAL		0	7	2	9

		Contratos Temporales 2023			
		Personal directivo	Personal profesional	Personal soporte	Total
Mujeres	<30 años	0	4	4	8
	30-45 años	0	1	0	1
	>45 años	0	0	0	0
TOTAL		0	5	4	9

		Contratos Temporales 2022			
		Personal directivo	Personal profesional	Personal soporte	Total
Mujeres	<30 años	0	5	5	10
	30-45 años	0	0	0	0
	>45 años	0	0	0	0
TOTAL		0	5	5	10

2. Promedio anual según jornada laboral, desagregados por sexo, edad y clasificación profesional:

		Jornada Completa 2023			
		Personal directivo	Personal profesional	Personal soporte	Total
Hombres	<30 años	2	125	19	146
	30-45 años	74	78	55	207
	>45 años	14	2	22	38
TOTAL		90	205	96	391

		Jornada Completa 2022			
		Personal directivo	Personal profesional	Personal soporte	Total
Hombres	<30 años	0.0	102.0	16.0	118.0
	30-45 años	67.0	62.0	44.0	173.0
	>45 años	12.0	3.0	23.0	38.0
TOTAL		79.0	167.0	83.0	329.0

		Jornada Completa 2023			
		Personal directivo	Personal profesional	Personal soporte	Total
Mujeres	<30 años	0	73	42	115
	30-45 años	12	39	119	161
	>45 años	2	1	41	44
TOTAL		14	104	202	320

		Jornada Completa 2022			
		Personal directivo	Personal profesional	Personal soporte	Total
Mujeres	<30 años	0.0	63.0	43.0	106.0
	30-45 años	9.0	22.0	97.0	128.0
	>45 años	1.0	1.0	40.0	42.0
TOTAL		10.0	86.0	180.0	276.0



		Jornada tiempo parcial 2023			
		Personal directivo	Personal profesional	Personal soporte	Total
Hombres	<30 años	0	4	2	6
	30-45 años	0	0	1	1
	>45 años	0	0	1	1
TOTAL		0	4	4	8

		Jornada tiempo parcial 2022			
		Personal directivo	Personal profesional	Personal soporte	Total
Hombres	<30 años	0.0	6.0	2.0	8.0
	30-45 años	0.0	0.0	1.0	1.0
	>45 años	0.0	0.0	1.0	1.0
TOTAL		0.0	6.0	4.0	10.0

Mujeres	<30 años	0	4	4	8
	30-45 años	1	0	3	4
	>45 años	0	0	7	7
TOTAL		1	4	14	19

Mujeres	<30 años	0.0	5.0	5.0	10.0
	30-45 años	0.0	0.0	3.0	3.0
	>45 años	0.0	0.0	6.0	6.0
TOTAL		0.0	5.0	14.0	19.0



Despidos

Número de despidos en los años 2023 y 2022 desagregados por sexo, edad y categoría profesional:

		2023			2022		
		Personal directivo	Personal profesional	Personal soporte	Personal directivo	Personal profesional	Personal soporte
Hombres	<30 años	0	8	0	0	0	1
	30-45 años	4	1	3	3	0	0
	>45 años	0	0	0	0	0	0
Mujeres	<30 años	0	2	0	0	0	0
	30-45 años	0	0	1	0	0	2
	>45 años	0	0	2	0	0	1
Total		4	11	6	3	0	4

2.2 Formación

La formación es un aspecto fundamental para The Boston Consulting Group y sus profesionales.

Se facilita el aprendizaje continuo de a través múltiples canales (presencial, virtual, online y en equipo), con el objetivo de ayudar a los empleados a perfeccionar las habilidades que necesitan para desempeñar sus funciones actuales y alcanzar su pleno potencial y crecimiento personal.

El plan formativo se centra en tres elementos fundamentales:

- Programas educativos personalizados de orientación profesional.
- Un amplio repositorio de recursos de aprendizaje desarrollados internamente y bibliotecas externas.
- Campañas de mejora de competencias.

Las principales iniciativas a través de las cuales se ofrece formación a los profesionales son las siguientes:

- Programas de Onboardings para todas las nuevas incorporaciones
- Formación curricular y específica para todos nuestros empleados para potenciar su desarrollo y aprendizaje dentro de la compañía.
- Acceso a plataforma interna de formación online (LAB) y otros servicios online colaborativos sin coste para todos los empleados.
- Oferta de clases de idiomas individuales online para todos los profesionales.

Total de horas dedicadas a formación que se han realizado durante los años 2023 y 2022, desagregadas por categoría profesional:



	2023			2022	
	Horas formación	%		Horas formación	%
Personal directivo	1,753	9%	Personal directivo	2,160	10%
Personal profesional	12,410	65%	Personal profesional	13,421	62%
Personal soporte	4,889	26%	Personal soporte	6,032	28%
Total	19,052		Total	21,613	

2.3 Remuneraciones y brecha salarial

2.3.1 Remuneraciones medias

Remuneraciones medias ¹ y su evolución desagregada por sexo, edad y clasificación profesional:

		Remuneraciones medias 2023		Remuneraciones medias 2022	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Personal directivo	<30 años	122,717 €	124,000 €	125,200 €	95,000 €
	30-45 años	189,247 €	148,623 €	193,532 €	152,502 €
	>45 años	317,433 €	344,059 €	297,907 €	467,750 €
Personal profesional	<30 años	58,319 €	56,885 €	57,482 €	59,663 €
	30-45 años	86,578 €	88,022 €	83,083 €	94,254 €
	>45 años	143,171 €	90,480 €	111,038 €	80,510 €
Personal soporte	<30 años	35,784 €	36,431 €	29,593 €	34,559 €
	30-45 años	77,398 €	67,688 €	70,599 €	63,147 €
	>45 años	80,370 €	61,049 €	77,249 €	60,046 €

2.3.2 Brecha salarial

La brecha salarial ² existente, calculada según categoría profesional, remuneración de puestos de trabajo iguales y/o similares, incluyendo la retribución variable y cualquier otra percepción desagregada por sexo.

¹ The Boston Consulting Group, S.L. no tiene nombrados consejeros. Los administradores de la sociedad tienen una relación mercantil con The Boston Consulting Group S.L., por lo que no se desglosa información sobre su remuneración
No se da información del Personal Directivo – Mujeres ->45 años por confidencialidad de datos

² Brecha salarial calculada utilizando la fórmula (Salario hombres – Salario mujeres) / Salario hombres * 100
Se excluyen del cálculo las categorías en las que no hay representación de ambos sexos

	2023	2022
	% Ponderado[1] salario medio Mujeres/Hombres	% Ponderado[1] salario medio Mujeres/Hombres
Brecha Salarial	-0.01%	1.32%

Relaciones sociales

The Boston Consulting Group, S.L. reconoce plenamente los derechos sindicales de los trabajadores, si bien hasta la fecha éstos no han promovido elecciones a representantes sindicales. El 100% de la plantilla se encuentra cubierta por el convenio colectivo aplicable.

Para que los empleados tengan la oportunidad de dar su opinión sobre sus experiencias, se lleva a cabo una encuesta o *People Survey*, con carácter anual, lo que permite seguir el progreso a lo largo del tiempo y asegurar que se toman acciones en función de la información recibida. También se involucra a los empleados a través de reuniones, tanto a nivel local como regional.

La prevención de riesgos laborales está regulada por el artículo 39 del XVII Convenio colectivo estatal de empresas de consultoría y estudios de mercado y de la opinión pública.

The Boston Consulting Group, S.L. dispone de un Servicio de Prevención Ajeno a través del cual garantiza una adecuada protección de la seguridad y salud laboral de los trabajadores, asegurando así el cumplimiento de todos los requisitos marcados en la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales. Asimismo, promueve internamente que todos los empleados compartan este compromiso con la seguridad y salud laboral y conozcan los riesgos a los que se pueden enfrentar en el desarrollo de su trabajo y las medidas preventivas y de protección implementadas para controlarlos. Todos los empleados de nueva incorporación reciben una formación en esta materia.

2.4 Seguridad

En 2023 no se registró ningún accidente de trabajo, al igual que en el 2022.

Índice de frecuencia y de gravedad

	2023			2022		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Accidentes	0	0	0	0	0	0
Índice Frecuencia	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Índice Gravedad	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Enfermedades profesionales	0	0	0	0	0	0

El total de horas de absentismo, incluyendo bajas por accidente laboral y enfermedad común, con o sin baja, ascienden en el ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre 2023 a 61.280 horas. En el ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022 fueron 45.920 horas.

3 Información fiscal

El resultado obtenido antes de impuestos en el ejercicio finalizado a 31 de diciembre de 2023 es de 34.799.721 euros (50.789.443 euros en 2022).

El porcentaje del impuesto sobre beneficios pagado en el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2023 es de 12.336.194 euros (11.529.130 euros en 2022).

La empresa no ha recibido subvenciones públicas durante el presente año fiscal.

3.1 Donaciones

La empresa ha hecho varias aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro durante este 2023. La cifra total asciende a 76.385,00 euros (96.869,00 euros en 2022).

³ Para el cálculo el índice de frecuencia y el índice de gravedad se han utilizado las siguientes fórmulas:

- Índice de frecuencia:
$$\frac{\text{Número accidentes ocurridos}}{\text{Total de Horas Laborales} - \text{Horas de absentismo}} * 1.000.000$$
- Índice de gravedad:
$$\frac{\text{Días perdidos}}{\text{Total de Horas Laborales} - \text{Horas de absentismo}} * 1.000$$

Para el cálculo del importe total de horas trabajadas de la plantilla se ha tenido en cuenta las horas según convenio colectivo.

4 Anexo I. Trazabilidad Ley – GRI

A continuación, se reporta una tabla de cumplimiento de la Ley de Información No Financiera, cuyo objetivo es detallar en qué apartado del presente EINF se da respuesta a cada uno de los requerimientos informativos de la misma Ley, identificando aquel estándar de reporte que ha sido utilizado para dicho objetivo (es decir, el índice GRI utilizado), al igual que identificar aquellos aspectos que no han sido reportados en el presente documento por haberse facilitado a nivel agregado por Boston Consulting Group para todo su grupo de sociedades, incluida Boston Consulting Group S.L., en el Sustainability Report de 2021, acogiéndose así la Compañía a la dispensa recogida en el artículo 49.6 del Código de Comercio.

Dicho documento puede encontrarse en la página web corporativa, siguiendo el siguiente enlace: [Commitment to Sustainability | Annual Sustainability Report | BCG](#)

Asimismo, se destaca que la Compañía ha llevado a cabo un análisis de materialidad internamente que le ha permitido identificar aquellos aspectos más relevantes sobre los que informar a sus grupos de interés, así como dar respuesta a los requerimientos de información no financiera en base a la regulación vigente. Para todos aquellos aspectos que han sido considerados como no materiales para la organización, el presente Estado de Información No Financiera aborda su enfoque de gestión, pero no da información detallada de KPIS clave u otros indicadores cuantitativos, pues no se consideran representativos de la actividad de la Compañía.

En este caso los documentos podrían ser “BCG Sustainability Report 2023”, “EINF 20223” o el Informe de Gestión CCAA:

Contenido	Referencia	Apartado o páginas	GRI
Modelo de negocio, Políticas, Resultados de las políticas (KPIs) y Riesgos			
<ul style="list-style-type: none"> Entorno empresarial y modelo de negocio 	Sustainability Report 2023 Página web BCG.com.	Our purpose and Values – Pg. 6 and 7 Sección “About us”	2-1; 2-6; 2-1;
<ul style="list-style-type: none"> Mercados en los que opera la compañía 	Página web BCG.com.	Sección “Industries”	2-6
<ul style="list-style-type: none"> Objetivos y estrategias 	Informe de gestión CCAA	Nota 1. Constitución, actividad y régimen legal de la sociedad	2-22
<ul style="list-style-type: none"> Introducción y descripción de políticas que aplica el Grupo 	Sustainability Report 2023. Las distintas políticas del Grupo aparecen a lo largo del Informe.		3-3

Contenido	Referencia	Apartado o páginas	GRI
<ul style="list-style-type: none"> Resultados de las políticas, incluyendo indicadores clave (KPIs) 	Sustainability Report 2023. Los resultados y objetivos de las distintas políticas del Grupo aparecen a lo largo del Informe.		3-3
<ul style="list-style-type: none"> Indicadores clave de resultados no financieros (KPIs) 	Sustainability Report 2023 y EINF 2023. Los KPIs de BCG aparecen a lo largo de ambos informes.		GRI 1-3
Cuestiones medioambientales			
Global			
<ul style="list-style-type: none"> Efectos de las actividades de la empresa en el medio ambiente y la salud y la seguridad 	Sustainability Report 2023	Protecting Our Planet – Pg. 36	3-3
<ul style="list-style-type: none"> Principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales 	Sustainability Report 2023	Protecting Our Planet – Pg. 36	3-3; 2-23
<ul style="list-style-type: none"> Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales 	Sustainability Report 2023	Protecting Our Planet – Pg. 36	3-3
Contaminación			
<ul style="list-style-type: none"> Medidas asociadas a emisiones de carbono 	Sustainability Report 2023	Measuring Our Climate Impact – Pg. 54	3-3
<ul style="list-style-type: none"> Medidas asociadas a contaminación lumínica, ruido y otras 	Sustainability Report 2023	Measuring Our Climate Impact – Pg. 54	3-3
Economía circular y prevención y gestión de residuos			
<ul style="list-style-type: none"> Economía circular 	No se reporta información para este indicador, dado que no es material para el Grupo. Esto se refleja en el análisis de materialidad del Sustainability Report 2023.		3-3; 301-1; 301-2; 306-3
<ul style="list-style-type: none"> Medidas asociadas a la gestión de los residuos 			3-3; 301-1; 301-2; 306-3
<ul style="list-style-type: none"> Acciones para combatir el desperdicio de alimentos 			3-3
Uso sostenible de recursos			
<ul style="list-style-type: none"> Agua: consumo y suministro 	Dado que no es material para el Grupo, no se reporta información para este indicador. Para ver iniciativas propuestas ver pg. 54 del Sustainability Report 2023.		3-3; 302-5
<ul style="list-style-type: none"> Materias primas: consumo y medidas 			3-3; 301-1; 301-2; 301-3

Contenido	Referencia	Apartado o páginas	GRI
<ul style="list-style-type: none"> Energía: consumo, medidas y uso de renovables 			3-3; 302-1; 302-2; 302-3; 302-4
Cambio climático			
<ul style="list-style-type: none"> Emisiones de efecto invernadero 	Sustainability Report 2023	Measuring Our Climate Impact – Pg. 54	3-3; 305-1; 305-2; 305-3
<ul style="list-style-type: none"> Medidas de adaptación al cambio climático 	Sustainability Report 2023	Measuring Our Climate Impact – Pg. 54	3-3
<ul style="list-style-type: none"> Metas de reducción de emisiones 	Sustainability Report 2023	Measuring Our Climate Impact – Pg. 54	3-3
Biodiversidad			
<ul style="list-style-type: none"> Medidas de preservación 	No se reporta información para este indicador, dado que no es material para el Grupo. Esto se refleja en el análisis de materialidad del Sustainability Report 2023.		3-3; 304-3
<ul style="list-style-type: none"> Impactos causados en áreas protegidas 			3-3; 304-1; 304-2
Cuestiones sociales y relativas al personal			
Empleo			
<ul style="list-style-type: none"> Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y grupo profesional 	EINF 2023	Nuestro equipo – Pg. 4	3-3; 2-7; 405-1
<ul style="list-style-type: none"> Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo 	EINF 2023	Distribución de modalidades de contrato – Pg. 5-7	2-7
<ul style="list-style-type: none"> Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y grupo profesional 	EINF 2023	Distribución de modalidades de contrato – Pg. 5-7	2-7; 405-1
<ul style="list-style-type: none"> Número de despidos por sexo, edad y grupo profesional 	EINF 2023	Distribución de modalidades de contrato – Pg. 8	401-1
<ul style="list-style-type: none"> Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, 	EINF 2023	Remuneraciones – Pg. 9	405-2

Contenido	Referencia	Apartado o páginas	GRI
edad y grupo profesional o igual valor			
<ul style="list-style-type: none"> Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad 	EINF 2023	Remuneraciones – Pg. 9	3-3; 405-2
<ul style="list-style-type: none"> Remuneración media de los consejeros y directivos 	EINF 2023	Remuneraciones – Pg. 9	3-3; 2-19; 2-20; 2-21
<ul style="list-style-type: none"> Políticas de desconexión laboral 	Sustainability Report 2023	A pesar de no disponer de una política formalizada. BCG garantiza la desconexión laboral de sus empleados mediante diversas iniciativas. Employee Well-Being- Pg. 77	3-3
<ul style="list-style-type: none"> Empleados con discapacidad 	EINF 2023 Sustainability Report 2023	Personas con discapacidad – Pg. 5 AccessAbility@ – Pg. 73	405-1
Organización del tiempo de trabajo			
<ul style="list-style-type: none"> Organización del trabajo 	EINF 2023	Relaciones sociales – Pg. 10	3-3
<ul style="list-style-type: none"> Número de horas de absentismo 	EINF 2023	Seguridad – Pg. 11	3-3
<ul style="list-style-type: none"> Medidas de conciliación familiar 	Sustainability Report 2023	Employee Well-Being- Pg. 77	3-3
Salud y seguridad			
<ul style="list-style-type: none"> Condiciones de salud y seguridad en el trabajo 	EINF 2023	Relaciones sociales – Pg. 10	3-3
<ul style="list-style-type: none"> Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad 	EINF 2023	Seguridad – Pg. 10-11	403-9
<ul style="list-style-type: none"> Enfermedades profesionales, desagregado por sexo 	EINF 2023	Seguridad – Pg. 10-11	403-10

Contenido	Referencia	Apartado o páginas	GRI
Relaciones sociales			
<ul style="list-style-type: none"> Organización del diálogo social 	EINF 2023	Relaciones sociales – Pg. 10	3-3; 407-1
<ul style="list-style-type: none"> Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país 	EINF 2023	Relaciones sociales – Pg. 10	2-1;1
<ul style="list-style-type: none"> Balance de convenios colectivos en la salud y la seguridad en el trabajo 	EINF 2023	Relaciones sociales – Pg. 10	403-4
Formación			
<ul style="list-style-type: none"> Políticas implementadas en el campo de la formación 	EINF 2023	A pesar de no disponer de una política formalizada, BCG desarrolla una estrategia de formación basada en diversas iniciativas. Formación – Pg. 8	3-3
<ul style="list-style-type: none"> Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales 	EINF 2023	Formación – Pg. 8	404-1
<ul style="list-style-type: none"> Accesibilidad universal de las personas con discapacidad 	EINF 2023 Sustainability Report 2023	Personas con discapacidad – Pg. 5 AccessAbility@ – Pg. 73	3-3
Igualdad			
<ul style="list-style-type: none"> Medidas adoptadas para promover la igualdad 	Sustainability Report 2023	AccessAbility@ – Pg. 73	3-3
<ul style="list-style-type: none"> Planes de igualdad y política de no discriminación y gestión de la diversidad 	Sustainability Report 2023	AccessAbility@ – Pg. 73	3-3
Derechos Humanos			
<ul style="list-style-type: none"> Procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y en su caso mitigación, gestión y reparación 	Sustainability Report 2023	Our Purpose and Values – Pg. 4 BCG Code of Conduct – Pg. 82	3-3; 2-23; 2-26

Contenido	Referencia	Apartado o páginas	GRI
<ul style="list-style-type: none"> Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos 	No se han registrado denuncias por casos de vulneración de derechos humanos a lo largo del ejercicio de 2023.		406-1
<ul style="list-style-type: none"> Promoción y cumplimiento de convenios OIT relacionados con la libertad de asociación y la negociación colectiva 	EINF 2023	Relaciones sociales – Pg. 10	407-1
<ul style="list-style-type: none"> Eliminación de la discriminación en el empleo, trabajo forzoso u obligatorio y trabajo infantil. 	Sustainability Report 2023	AccessAbility@ – Pg. 73	103
Corrupción y soborno			
<ul style="list-style-type: none"> Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno 	Sustainability Report 2023	Anti-Bribery and Corruption – Pg. 83	3-3; 2-23; 2-26; 205-2
<ul style="list-style-type: none"> Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales 	Sustainability Report 2023	Anti-Bribery and Corruption – Pg. 83	205-2
<ul style="list-style-type: none"> Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro 	EINF 2023 Sustainability Report 2023	Donaciones – Pg. 11 Driving Social Impact – Pg. 15	413-1
Sociedad			
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible			
<ul style="list-style-type: none"> Impacto de la actividad de la sociedad: empleo, el desarrollo local, poblaciones locales y en el territorio 	Sustainability Report 2023	Driving Social Impact – Pg. 15	3-3
<ul style="list-style-type: none"> Diálogo con la comunidad local 	Sustainability Report 2023	Stakeholder Engagement – Pg. 9	2-1; 3-3
<ul style="list-style-type: none"> Acciones de asociación o patrocinio 	Sustainability Report 2023 Página web BCG.com.	Spotlight on Social Impact Partnerships – Pg. 15	2-28
Subcontratación y proveedores			
<ul style="list-style-type: none"> Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad 	Sustainability Report 2023	Sustainable Procurement – Pg. 92	3-3; 2-6

Contenido	Referencia	Apartado o páginas	GRI
de género y ambientales			
<ul style="list-style-type: none"> Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental 	Sustainability Report 2023	Sustainable Procurement – Pg. 92	3-3; 2-6
<ul style="list-style-type: none"> Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas 	BCG realiza una auditoría de cuentas anuales (CCAA) de forma anual y una auditoría interna cada cuatro años.		3-3
Consumidores			
<ul style="list-style-type: none"> Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores 	No se reporta información para este indicador, dado que no es material para el Grupo. Esto se refleja en el análisis de materialidad del Sustainability Report 2023.		3-3; 416-1
<ul style="list-style-type: none"> Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas. 			3-3; 416-2
Información fiscal			
<ul style="list-style-type: none"> Beneficios obtenidos país por país antes de impuestos 	EINF 2023	Información fiscal – Pg. 12	3-3;
<ul style="list-style-type: none"> Impuestos sobre beneficios pagados 	EINF 2023	Información fiscal – Pg. 12	3-3;
<ul style="list-style-type: none"> Subvenciones públicas recibidas 	EINF 2023	Información fiscal – Pg. 12	201-4

FORMULACIÓN DE CUENTAS ANUALES E INFORME DE GESTIÓN

En cumplimiento de la normativa mercantil vigente, los Administradores de **THE BOSTON CONSULTING GROUP, S.L.** formulan las Cuentas Anuales e Informe de Gestión, incluyendo como documento anexo el Estado de Información no Financiera, correspondientes al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2023 que se componen de las hojas adjuntas número 1 a 47 y 1 a 2 y 1 a 19 respectivamente, incluyendo los Modelos Oficiales de Balance, Cuenta de Pérdidas y Ganancias, Estado de Cambios en el Patrimonio Neto y Estado de Flujos de Efectivo anexos.

Madrid, 29 de marzo de 2024

Los Administradores



Don Luis Barallat Sendagorta
Administrador Solidario

FORMULACIÓN DE CUENTAS ANUALES E INFORME DE GESTIÓN

En cumplimiento de la normativa mercantil vigente, los Administradores de **THE BOSTON CONSULTING GROUP, S.L.** formulan las Cuentas Anuales e Informe de Gestión, incluyendo como documento anexo el Estado de Información no Financiera, correspondientes al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2023 que se componen de las hojas adjuntas número 1 a 47 y 1 a 2 y 1 a 19 respectivamente, incluyendo los Modelos Oficiales de Balance, Cuenta de Pérdidas y Ganancias, Estado de Cambios en el Patrimonio Neto y Estado de Flujos de Efectivo anexas.

Madrid, 29 de marzo de 2024

Los Administradores



Rafael Rilo Raya
Administrador Solidario